

**Politica per l'Associazione di  
Organizzazioni a FSC®**

L'organizzazione firmataria è associata con il Forest Stewardship Council AC, Oaxaca, Messico, o una delle sue consociate o affiliate (di seguito: FSC) essendo o un membro o avendo un rapporto contrattuale con FSC. Con la presente L'Organizzazione firmataria afferma esplicitamente di aver letto e compreso la "Politica per l'Associazione di Organizzazioni a FSC", come pubblicato nel sito [www.fsc.org](http://www.fsc.org). Questa politica stipula la posizione di FSC per quanto riguarda attività inaccettabili di organizzazioni od individui che già sono o vorrebbero essere associati a FSC, così come il meccanismo di dissociazione.

Alla luce di quanto sopra, l'Organizzazione aderisce ai principi e ai valori definiti nella FSC-POL-01-004 si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) Taglio illegale e commercio di legno o prodotti forestali illegali;
- b) Violazione dei diritti tradizionali e umani nelle operazioni forestali;
- c) Distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- d) Trasformazione significativa delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) Violazione di qualsiasi convenzione fondamentale dell'ILO come definito nella dichiarazione dell'ILO sui Principi e Diritti fondamentali del Lavoro;

In particolare l'Organizzazione si impegna e si assicura di:

- g) Non impiegare lavoro minorile;
- h) Abolire tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio;
- i) Non effettuare discriminazioni in materia di impiego e di professione;
- j) Rispettare la libertà di associazione e del diritto effettivo alla contrattazione collettiva.

Moimacco, 20.09.2022

Legale Rappresentante  
Dorbolò Lara

**BROSS ITALIA Srl**  
Via Cividale Z.I.  
33040 MOIMACCO (UD)  
P.IVA e C.F. 02422890307