Florunday

POLITICA DI CERTIFICAZIONE PEFC

La Direzione si impegna ad implementare e mantenere i requisiti della catena di custodia in conformità con lo standard PEFC ITA 1002 2020. A tal fine condivide i seguenti obiettivi generali:

1. rispettare la legislazione vigente;
2. sensibilizzare clienti e fornitori sugli scopi e la mission del PEFC;
3. privilegiare la scelta di fornitori che operino nel rispetto della gestione responsabile e sostenibile delle risorse forestali;
4. privilegiare l'approvvigionamento di prodotti legnosi provenienti da foreste gestite in maniera sostenibile;
5. dare seguito a preoccupazioni motivate interne ed esterne sollevate sull'origine da fonti controverse del materiale in ingresso;
6. definire, documentare e attuare un impegno e una procedura che comprenda anche i materiali/prodotti a base forestale e arborea non coperti dalla catena di custodia PEFC dell'organizzazione, assicurando che, qualora sia noto all'organizzazione o qualora abbia ricevuto preoccupazioni motivate che i materiali/prodotti a base forestale e arborea provengano da fonti illegali (fonti controverse), questi non siano immessi sul mercato fino a quando la preoccupazione non è stata risolta;
7. garantire che le motivate preoccupazioni circa la potenziale origine da fonti controverse del materiale coperto dal DOS dell'organizzazione siano prontamente investigate, a partire da non oltre dieci giorni lavorativi dall'identificazione della motivata preoccupazione;
8. gestire il rischio, determinato come "significativo", per il materiale proveniente da fonti controverse, se la preoccupazione non può essere risolta dall'indagine dell'organizzazione;
9. promuovere la certificazione COC anche presso clienti e fornitori.

Tale politica viene messa a disposizione del personale, dell'organizzazione, dei fornitori, dei clienti e delle altre parti interessate.

IMPEGNO AL RISPETTO DEI REQUISITI SOCIALI, DI SALUTE E SICUREZZA NELLA NORMATIVA DELLA COC PEFC

FLORUNDAY SRL opera in conformità alla normativa cogente in termini di sicurezza e ambiente.

L'organizzazione può dimostrare che:

- non impedisce ai lavoratori la libertà di associazione, la scelta dei propri rappresentanti e la trattativa collettiva con il datore di lavoro;
- non viene utilizzato il lavoro forzato;
- non vengono utilizzati lavoratori al di sotto dell'età minima legale, 15 anni o dell'obbligo scolastico;
- i lavoratori non vengono discriminati per le opportunità di lavoro e trattamento;
- le condizioni di lavoro non mettono in pericolo la salute e la sicurezza.

Luogo, data
Pavia di Udine, 24/03/2022

Legale rappresentante

Scansionato con CamScanner